



Комитет культуры Волгоградской области
Государственное бюджетное учреждение культуры
**"ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ УНИВЕРСАЛЬНАЯ
НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА ИМ. М.ГОРЬКОГО "**
(ГБУК "ВОУНБ им. М.Горького")

ПРИКАЗ

"29" января 2021 г.

№1.1-04/47 - дб

Волгоград

Об утверждении Положений

С целью противодействия коррупции, предупреждения коррупционных правонарушений, соблюдения норм законодательства о противодействии коррупции, руководствуясь Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"; ст.75 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 232-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", подпунктом "б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о противодействии коррупции государственного бюджетного учреждения культуры "Волгоградская областная универсальная научная библиотека им М. Горького" (приложение 1).
2. Утвердить Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия и предупреждения коррупции государственного бюджетного учреждения культуры "Волгоградская областная универсальная научная библиотека им М. Горького" далее - Положение, (приложение 2).
3. Заместителю директора Ульевой Л.А. разместить Положение о противодействии коррупции, Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия и предупреждения коррупции, План мероприятий по противодействию коррупции на официальном сайте www.vounb.ru в срок до 10.02.2021 г.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

С.А. Сафронова



Комитет культуры Волгоградской области
 Государственное бюджетное
 учреждение культуры
**"ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
 УНИВЕРСАЛЬНАЯ НАУЧНАЯ
 БИБЛИОТЕКА ИМ. М. ГОРЬКОГО"**
 (ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького")

УТВЕРЖДЕНО
 приказом ГБУК "ВОУНБ
 им. М. Горького"
 от "29" января 2021 г. № 1.1-04/47-дб

ПОЛОЖЕНИЕ

о противодействии коррупции

"29" января 2021 г. № 15

Волгоград

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данное Положение "О противодействии коррупции" (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Положение, а также изменения и дополнения к нему утверждаются директором ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького".

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами (Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"): а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Название документа: Положение о противодействии коррупции
Разработчик: заместитель директора Тимачев П.В. стр. 1 из 5 Версия 1
Копии с данного оригинала при распечатке недействительны без заверительной надписи

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в отношения, за исключением трудовых отношений. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие и иные установленные законодательством Российской Федерации, а равно внутренними документами Национального объединения изыскателей и проектировщиков (далее – Объединение) функции в ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького", денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького", способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

3. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 1) формирование в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2) антикоррупционная экспертиза внутренних документов;
- 3) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького", а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;
- 4) внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение сотрудником своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

Название документа: Положение о противодействии коррупции
Разработчик: заместитель директора Тимачев П.В. стр. 2 из 5 Версия 1
Копии с данного оригинала при распечатке недействительны без заверительной надписи

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Основными направлениями деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

- 1) проведение единой политики ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького" в области противодействия коррупции;
- 2) принятие мер, направленных на привлечение сотрудников ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького", а также третьих лиц к более активному участию в противодействии коррупции;
- 3) введение антикоррупционных правил, то есть установление системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- 4) обеспечение доступа граждан к информации о деятельности ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького";
- 5) усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц;

5. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют: - Комиссия по противодействию коррупции;

5.2. Комиссия по противодействию коррупции создается в начале каждого года.

5.3. Состав Комиссии и ее Председатель утверждаются приказом директора ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького".

5.4. Полномочия членов Комиссии по противодействию коррупции:

5.4.1. Председатель Комиссии по противодействию коррупции: - определяет место, время проведения и повестку дня заседания Комиссии; - на основе предложений членов Комиссии формируется план работы Комиссии на текущий год и повестку дня его очередного заседания; - по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, в установленном порядке запрашивает информацию; - дает соответствующие поручения членам Комиссии, осуществляет контроль за их выполнением; - подписывает протокол заседания Комиссии.

5.4.2. Члены Комиссии по противодействию коррупции: - вносят председателю Комиссии предложения по формированию повестки дня заседаний Комиссии; - в пределах своей компетенции, принимают участие в работе Комиссии, а также осуществляют подготовку материалов по вопросам заседаний Комиссии; - в случае невозможности лично присутствовать на заседаниях Комиссии, вправе излагать свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде на имя председателя Комиссии, которое учитывается при принятии решения; - участвуют в реализации принятых Комиссией решений и полномочий.

5.5. Заседания Комиссии по противодействию коррупции проводятся не реже 1 раза в год; обязательно оформляется протокол заседания. Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена Комиссии по противодействию коррупции.

5.6. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением, член Комиссии вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу. По решению Комиссии на заседания могут приглашаться любые работники или представители общественности.

5.7. Решения Комиссии группы по противодействию коррупции принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывает председатель Комиссии, а при необходимости, реализуются путем принятия соответствующих приказов и распоряжений, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Комиссии обладают равными правами при принятии решений.

Название документа: Положение о противодействии коррупции
Разработчик: заместитель директора Тимачев П.В. стр. 3 из 5 Версия 1
Копии с данного оригинала при распечатке недействительны без заверительной надписи

5.8. Председатель Комиссии осуществляет мониторинг и актуализацию материалов по противодействию коррупции на сайте ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького".

5.9. В фойе первого этажа находится опечатанный бокс для подачи жалоб. Ключи от бокса находятся у председателя Комиссии. Выемка жалоб производится еженедельно в выходной для читателей день. Комиссия собирается для рассмотрения поступивших жалоб в рамках своих полномочий. Жалобы, не имеющие отношения к деятельности Комиссии, рассматриваются администрацией ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького" в установленном порядке.

5.8. Члены Комиссии добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией. Информация, полученная Комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

5.9. Комиссия по противодействию коррупции:

- ежегодно, на первом заседании, определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;

- контролирует деятельность в области противодействия коррупции; - осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий: - реализует меры, направленные на профилактику коррупции;

- вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького";

- осуществляет анализ обращений работников, третьих лиц о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;

- проводит проверки локальных актов ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького" на соответствие действующему законодательству;

- проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;

- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького";

- организует работы по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;

- выявляет причины коррупции, разрабатывает рекомендации по устранению причин коррупции;

- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;

- информирует о результатах работы директора ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького", а также коллектив на общих собраниях коллектива.

6. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

6.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького" является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

6.2. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по вопросам при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького"

- без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей; • избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов; • раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Возможно установление различных видов раскрытия конфликта интересов, в том числе:

Название документа: Положение о противодействии коррупции
Разработчик: заместитель директора Тимачев П.В. стр. 4 из 5 Версия 1
Копии с данного оригинала при распечатке недействительны без заверительной надписи

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие информации по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов желательно осуществлять в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.4. Объединение берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького" может прийти к выводу, что ситуация, информация о которой была представлена работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Могут быть использованы различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- увольнение работника из ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького" по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького" за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького" и работника, раскрывшего информацию о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.6. Ответственными за прием информации о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются непосредственный начальник работника, сотрудник кадровой службы. Рассмотрение полученной информации целесообразно проводить коллегиально.

6.8. Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

7. ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

7.1. Проверка наличия (отсутствия) личной заинтересованности осуществляется Комиссией посредством сопоставления информации, представленной в различных источниках, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и из обращений и жалоб.

7.2. В случае выявления фактов личной заинтересованности Комиссия доводит информацию до директора ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького"

Название документа: Положение о противодействии коррупции
Разработчик: заместитель директора Тимачев П.В. стр. 5 из 5 Версия 1
Копии с данного оригинала при распечатке недействительны без заверительной надписи

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

8.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

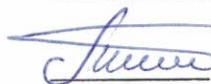
8.2. Нарушение требований Положения может рассматриваться как действие, несовместимое со статусом работника ГБУК "ВОУНБ им. М. Горького", и служить основанием для наложения дисциплинарных взысканий.

Название документа: Положение о противодействии коррупции

Разработчик: заместитель директора Тимачев П.В. стр. 6 из 5 Версия 1

Копии с данного оригинала при распечатке недействительны без заверительной подписи

РАЗРАБОТАНО
Заместителем директора

 П.В. Тимачевым
"29" января 2021 г.