

Состав комиссии по поступлению и выбытию активов

1. Создать постоянно действующую комиссию по поступлению и выбытию активов в соответствии с приказом руководителя.
2. Возложить на комиссию следующие обязанности:
  - осмотр объектов нефинансовых активов в целях принятия к бухучету;
  - определение оценочной (справедливой) стоимости нефинансовых активов в целях бухгалтерского учета;
  - принятие решения об отнесении объектов имущества к основным средствам;
  - принятие решения об отнесении объектов имущества к особо ценному имуществу;
  - осмотр объектов нефинансовых активов, подлежащих списанию (выбытию);
  - принятие решения о целесообразности (пригодности) дальнейшего использования объектов нефинансовых активов, о возможности и эффективности их восстановления;
  - определение возможности использования отдельных узлов, деталей, материальных запасов ликвидируемых объектов;
  - определение причин списания: физический и моральный износ, авария, стихийные бедствия и т. п.;
  - выявление виновных лиц, если объект ликвидируется до истечения нормативного срока службы в связи с обстоятельствами, возникшими по чьей-либо вине;
  - подготовка акта о списании объекта нефинансового актива и документов для согласования с вышестоящей организацией;
  - принятие решения о сдаче вторичного сырья в организации приема вторичного сырья;
  - выявление сомнительной и безнадежной для взыскания дебиторской задолженности; и т.п.

### Состав инвентаризационной комиссии

1. Создать постоянно действующую инвентаризационную комиссию в соответствии с приказом руководителя учреждения.
2. Возложить на постоянно действующую инвентаризационную комиссию следующие обязанности:
  - проводить инвентаризацию (в т. ч. обязательную) в соответствии с порядком и графиком проведения инвентаризаций;
  - обеспечивать полноту и точность внесения в инвентаризационные описи данных о фактических остатках основных средств, материальных запасов, товаров, денежных средств, другого имущества и обязательств;
  - правильно и своевременно оформлять материалы инвентаризации;
  - прочие вопросы, относящиеся к осуществлению инвентаризации.

Состав комиссии по проверке показаний одометров автотранспорта

1. В целях упорядочения эксплуатации служебного автотранспорта и контроля над расходом топлива и смазочных материалов создать постоянно действующую комиссию в соответствии с приказом руководителя учреждения.
2. Возложить на комиссию следующие обязанности:
  - проверка наличия пломб и правильности пломбирования спидометра;
  - проверка показаний одометра;
  - проверка правильности оформления первичных документов бухучета, полноты и качества ведения документооборота по автомобилю (заполнение всех реквизитов путевых листов, проставление необходимых подписей, наличие неоговоренных исправлений, наличие и заполнение журнала выхода и возвращения автотранспорта, журнала выдачи путевых листов).

### Состав комиссии для проведения внезапной ревизии кассы

1. В целях проверки законности и правильности осуществления хозяйственных операций с наличными денежными средствами и другими ценностями, хранящимися в кассе учреждения, их документального оформления и принятия к учету, создать постоянно действующую комиссию в соответствии с приказом руководителя.

2. Возложить на комиссию следующие обязанности:

- проверка осуществления кассовых и банковских операций;
- проверка условий, обеспечивающих сохранность денежных средств и денежных документов;
- проверка полноты и своевременности отражения в учете поступления наличных денег в кассу;
- проверка использования полученных средств по прямому назначению;
- проверка соблюдения лимита кассы;
- проверка правильности учета бланков строгой отчетности;
- полный пересчет денежной наличности и проверка других ценностей, находящихся в кассе;
- сверка фактического остатка денежной наличности в кассе с данными, отраженными в кассовой книге;
- составление акта ревизии наличных денежных средств;
- проверка операций по фондовой кассе.

**Порядок и сроки передачи первичных учетных документов для отражения в бухгалтерском учете**

Наименование документа	Создание (получение) документа				Проверка документа				Обработка документа		Передача в архив	
	Кол - во экз.	Ответственный за выписку	Ответственный за оформление	Срок исполнения	Ответственный за проверку	Кто представляет	Порядок представления	Срок представления	Ответственный за обработку	Срок исполнения	Ответственный за передачу	Срок передачи
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Приходный кассовый ордер (ф.0310001)	1 в бух г.	ведущий бухгалтер	ведущий бухгалтер	По мере приема денег	Главный бухгалтер	ведущий бухгалтер	В конце дня	Не позже следующего дня после поступления	ведущий бухгалтер	В день поступления	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Расходный кассовый ордер(ф. 0310002)	1 в бух г.	ведущий бухгалтер	ведущий бухгалтер	По мере приема денег	Главный бухгалтер	ведущий бухгалтер	В конце дня	Не позже следующего дня после поступления	ведущий бухгалтер	В день поступления	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Отчет кассира(ф 0504514)	1 в бух г.	ведущий бухгалтер	ведущий бухгалтер	По мере приема денег	Главный бухгалтер	ведущий бухгалтер	В конце дня	Не позже следующего дня после поступления	ведущий бухгалтер	В конце дня	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Заявка на оплату расходов (ф0401060)	1 в бух	ведущий бухгалтер	ведущий бухгалтер	По мере поступления актов, заявлений на выдачу подотчетных сумм, вып. работ и начисления зарплаты	Главный бухгалтер	ведущий бухгалтер	В течение рабочего дня	В течение рабочего дня	ведущий бухгалтер	В конце дня	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Журнал операций №1(ф.0504071)	1 в бух	ведущий бухгалтер	ведущий бухгалтер	1 числа месяца следующего за отчетным	Главный бухгалтер	ведущий бухгалтер	1 числа месяца следующего за отчетным	1 числа месяца следующего за отчетным	ведущий бухгалтер	1 числа месяца следующего	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет

за отчетным

										го за отчетным		
Выписка из АРМ	1 в бух	ведущий бухгалтер	ведущий бухгалтер	ежедневно	Главный бухгалтер	ведущий бухгалтер	ежедневно	ежедневно	ведущий бухгалтер	ежедневно	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Журнал операций №2(ф.0504071)	1 в бух	ведущий бухгалтер	ведущий бухгалтер	3 числа месяца следующего за отчетным	Главный бухгалтер	ведущий бухгалтер	3 числа месяца следующего за отчетным	3 числа месяца следующего за отчетным	ведущий бухгалтер	3 числа месяца следующего за отчетным	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Служебные записки на выдачу денежных средств в подотчет	1 в бух	Подотчетное лицо	Зам. глав. бухг.	За 2 дня до дня получения денег из кассы, за 1 дня до дня перечисления на заработную карту материально ответственного лица	Главный бухгалтер	Зам. глав. бухг.	По мере поступления	По мере поступления	ведущий бухгалтер	По мере поступления	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Приказы (распоряжения) о направлении работника в командировку	1 в бух, 1 в ОК	Зав. отделом кадров	Зав. отделом кадров	По мере поступления (составления)	Зав. отделом кадров	Зав. отделом кадров	Не позднее 30 (31) числа отчетного месяца	Не позднее 30 (31) числа отчетного месяца	Ведущий бухгалтер	По мере поступления	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Авансовые отчеты	1 в бух	Подотчетное лицо	Зам. глав. бухг.	Не позднее 3 рабочих дней с даты окончания срока выдачи денежных средств, выданных под отчет, в течение 3 рабочих дней со дня возвращения из командировки, но не позднее 01 числа месяца,	Главный бухгалтер	Зам. глав. бухг.	Не позднее 3 рабочих дней с даты окончания срока выдачи денежных средств, выданных под отчет, в течение 3 рабочих дней со дня возвращения из командировки	Не позднее 3 рабочих дней с даты окончания срока выдачи денежных средств, выданных под отчет, в течение 3 рабочих дней возвращения из командировки, но не позднее 01 числа месяца,	Зам. глав. бухг.	В день сдачи отчета	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет

				следующего за отчетным			и, но не позднее 01 числа месяца, следующего за отчетным	следующего за отчетным				
Журнал операций №3(ф.0504071)	1 в бух	Зам. глав. бухг.	Зам. глав. бухг.	3 числа месяца следующего за отчетным	Главный бухгалтер	Зам. глав. бухг.	3 числа месяца следующего за отчетным	3 числа месяца следующего за отчетным	Зам. глав. бухг.	3 числа месяца следующего за отчетным	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Счет, акт выполненных работ (услуг), товарная накладная, счет-фактура	1 в бух	Организация (поставщик)	Материальное ответственное лицо	По мере поступления (составления), не позднее 3 числа месяца следующего за отчетным	Главный бухгалтер	Зам. глав. бухг.	С 5 по 15 число месяца следующего за отчетным	С 5 по 15 число месяца следующего за отчетным	Зам. глав. бухг.	По мере поступления	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Журнал операций №4(ф.0504071)		Зам. глав. бухг.	Зам. глав. бухг.	3 числа месяца следующего за отчетным	Главный бухгалтер	Зам. глав. бухг.	3 числа месяца следующего за отчетным	3 числа месяца следующего за отчетным	Зам. глав. бухг.	3 числа месяца следующего за отчетным	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Журнал операций №5(ф.0504071)	1 в бух	Вед. бухгалтер	Вед. бухгалтер	3 числа месяца следующего за отчетным	Главный бухгалтер	Вед. бухгалтер	3 числа месяца следующего за отчетным	3 числа месяца следующего за отчетным	Вед. бухгалтер	3 числа месяца следующего за отчетным	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Сведения по кадровому составу (прием, увольнение, перемещение, изменение льготы, Фамилии, периоды работы, прерывающие льготный стаж и т.д.)	1 в бух, 1 в ОК	Зав. отделом кадров	Зав. отделом кадров	Ежемесячно, не позднее 30 (31) числа отчетного месяца	Зав. отделом кадров	Зав. отделом кадров	3 числа месяца следующего за отчетным	3 числа месяца следующего за отчетным	Ведущий бухгалтер	По мере поступления	Главный бухгалтер	По истечении 50 лет

Приказы, распоряжения по основной деятельности, др.	1 в бух, 1 в при емной	Документ овед	Документов ед	Ежемесячно, не позднее 30 (31) числа отчетного месяца	Документове д	Документ овед	3 числа месяца следующего за отчетным	3 числа месяца следующего за отчетным	Ведущий бухгалтер	По мере поступле ния	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Документы, подтверждающие стандартные налоговые вычеты	1 в бух, 1 в ОК	Зав. отделом кадров	Зав. отделом кадров	По мере поступления (составления), не позднее 30 (31) числа отчетного месяца	Зав. отделом кадров	Зав. отделом кадров	3 числа месяца следующего за отчетным	3 числа месяца следующего за отчетным	Ведущий бухгалтер	По мере поступле ния	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Листки временной нетрудоспособности	1 в бух	Зав. отделом кадров	Зав. отделом кадров	По мере поступления (составления), не позднее 30 (31) числа отчетного месяца	Зав. отделом кадров	Зав. отделом кадров	3 числа месяца следующего за отчетным	3 числа месяца следующего за отчетным	Ведущий бухгалтер	По мере поступле ния	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Табель учета использования рабочего времени	1 в бух	Начальни ки отделов, зав. отделом/с ектором	Начальники отделов, зав. отделом/сек тором	Два раз в месяц – 11-го и 26-го числа текущего месяца	Зав. отделом кадров	Зав. отделом кадров	Два раз в месяц – 11-го и 26-го числа текущего месяца	Два раз в месяц – 11-го и 26-го числа текущего месяца	Ведущий бухгалтер	По мере поступле ния	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Журнал операций №6(ф.0504071)	1 в бух	Вед. бухгалтер	Вед. бухгалтер	3 числа месяца следующего за отчетным	Главный бухгалтер	Вед. бухгалтер	3 числа месяца следующег о за отчетным	3 числа месяца следующего за отчетным	Вед. бухгалтер	3 числа месяца следующе го за отчетным	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Ведомость выдачи материальных ценностей на нужды учреждения	1 в бух	Подотчет ное лицо	Подотчетно е лицо	По мере поступления (составления), не позднее 27 числа отчетного месяца	Главный бухгалтер	Зам. глав. бухг.	3 числа месяца следующег о за отчетным	3 числа месяца следующего за отчетным	Зам. глав. бухг.	По мере поступле ния	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Акт о списании материальных запасов	1 в бух	Подотчет ное лицо	Подотчетно е лицо	По мере поступления (составления), не позднее 27 числа отчетного месяца	Главный бухгалтер	Зам. глав. бухг.	3 числа месяца следующег о за отчетным	3 числа месяца следующего за отчетным	Зам. глав. бухг.	По мере поступле ния	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет



Журнал операций №7(ф.0504071)	1 в бух	Вед. бухгалтер	Вед. бухгалтер	3 числа месяца следующего за отчетным	Главный бухгалтер	Вед. бухгалтер	3 числа месяца следующего за отчетным	3 числа месяца следующего за отчетным	Вед. бухгалтер	3 числа месяца следующего за отчетным	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет
Журнал операций №9(ф.0504071)	1 в бух	Вед. бухгалтер	Вед. бухгалтер	3 числа месяца следующего за отчетным	Главный бухгалтер	Вед. бухгалтер	3 числа месяца следующего за отчетным	3 числа месяца следующего за отчетным	Вед. бухгалтер	3 числа месяца следующего за отчетным	Главный бухгалтер	По истечении 5 лет

Номера журналов операций

Номер журнала	Наименование журнала
1	Журнал операций по счету «Касса»
2	Журнал операций с безналичными денежными средствами
3	Журнал операций расчетов с подотчетными лицами
4	Журнал операций расчетов с поставщиками и подрядчиками
5	Журнал операций расчетов с дебиторами по доходам
6	Журнал операций расчетов по оплате труда, денежному довольствию и стипендиям
7	Журнал операций по выбытию и перемещению нефинансовых активов
9	Журнал по санкционированию

**Перечень хозяйственного и производственного инвентаря, который включается в состав основных средств**

1. К хозяйственному и производственному инвентарю, который включается в состав основных средств, относятся:

- офисная мебель и предметы интерьера: столы, стулья, стеллажи, полки, зеркала и др.;
- осветительные, бытовые и прочие приборы: светильники, весы, часы и др.;
- кухонные бытовые приборы: кулеры, СВЧ-печи, холодильники, кофемашины и кофеварки и др.;
- средства пожаротушения: огнетушители перезаряжаемые, пожарные шкафы;
- инвентарь для автомобиля, приобретенный отдельно: чехлы, буксировочный трос и др.;
- канцелярские принадлежности с электрическим приводом;
- и т.п.

2. К хозяйственному и производственному инвентарю, который включается в состав материальных запасов, относится:

- инвентарь для уборки офисных помещений (территорий), рабочих мест: контейнеры, тачки, ведра, лопаты, грабли, швабры, метлы, веники и др.;
- принадлежности для ремонта помещений (например, дрели, молотки, гаечные ключи и т. п.);
- электротовары: удлинители, тройники электрические, переходники электрические и др.;
- инструмент слесарно-монтажный, столярно-плотницкий, ручной, малярный, строительный и другой, в частности: молотки, отвертки, ножовки по металлу, плоскогубцы;
- канцелярские принадлежности (кроме тех, что указаны в п. 1 настоящего перечня), фоторамки, фотоальбомы;
- туалетные принадлежности: бумажные полотенца, освежители воздуха, мыло и др.;
- средства пожаротушения (кроме тех, что включаются в состав основных средств в соответствии с п. 1 настоящего перечня): багор, штыковая лопата, конусное ведро, пожарный лом, кошма, топор, одноразовый огнетушитель.

## Положение о служебных командировках

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации служебных командировок сотрудников учреждения на территории России и за ее пределами.

Положение распространяется на представителей руководства, иных административных сотрудников, сотрудников вспомогательных и функциональных структурных подразделений, а также на всех иных сотрудников, состоящих с учреждением в трудовых отношениях.

1.2. Настоящее Положение не распространяется на поездки за границу по персональным приглашениям с оплатой за счет принимающей стороны в зарубежные научные организации, с которыми у учреждения нет действующих соглашений о сотрудничестве.

Для указанных поездок в отдельных случаях по письменному заявлению сотрудника может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется директором учреждения.

1.3. Служебной командировкой сотрудника является поездка сотрудника по распоряжению директора или руководителя структурного подразделения (иного уполномоченного должностного лица) на определенный срок вне места постоянной работы для выполнения служебного поручения либо участия в мероприятиях, соответствующих уставным целям и задачам учреждения.

1.4. Основными задачами служебных командировок являются:

- решение конкретных задач производственно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности учреждения;
- оказание организационно-методической и практической помощи;
- проведение конференций, совещаний, семинаров и иных мероприятий, непосредственное участие в них;
- изучение, обобщение и распространение опыта, новых форм и методов работы.

1.5. Не являются служебными командировками:

- служебные поездки сотрудников, должностные обязанности которых предполагают разъездной характер работы, если иное не предусмотрено локальными или нормативными правовыми актами;
- поездки в местность, откуда сотрудник по условиям транспортного сообщения и характеру работы имеет возможность ежедневно возвращаться к месту жительства. Вопрос о целесообразности и необходимости ежедневного возвращения сотрудника из места служебной командировки к месту жительства, в каждом конкретном случае определяет руководитель структурного подразделения, осуществивший командирование сотрудника;
- выезды по личным вопросам (без производственной необходимости, соответствующего договора или вызова приглашающей стороны).

1.6. Служебные командировки подразделяются на:

- плановые, которые осуществляются в соответствии с утвержденными в установленном порядке планами и соответствующими сметами;
- внеплановые – для решения внезапно возникших проблем, требующих немедленного рассмотрения, либо в иных случаях, предусмотреть которые заблаговременно не представляется возможным.

1.7. Командирование руководителей отделов допускается только в случаях, если это не вызовет нарушений в нормальном режиме ведения производственного процесса.

В случае командирования руководящего состава директор назначает лицо, временно исполняющее обязанности ушедшего сотрудника, с возложением на него на период командировки всех должностных обязанностей и прав командированного сотрудника, включая права, предоставленные командированному сотруднику на основании доверенности.

1.8. Запрещается направление в служебные командировки беременных женщин.

1.9. Направление в служебные командировки женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия при условии, что это не запрещено им в

соответствии с медицинским заключением. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

1.10. В служебные командировки только с письменного согласия допускается направлять:

- матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет;
- сотрудников, имеющих детей-инвалидов;
- сотрудников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

При этом такие сотрудники должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

1.11. Не допускается направление в командировку и выдача аванса сотрудникам, не отчитавшимся об израсходованных средствах в предыдущей командировке.

## **2. Срок и режим командировки**

2.1. Срок командировки сотрудника (как по России, так и за рубеж) определяет директор с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения.

2.2. Фактический срок пребывания сотрудника в месте командирования определяется по проездным документам, представляемым работником по возвращении из служебной командировки. В случае проезда работника к месту командирования или обратно к месту работы на личном транспорте фактический срок пребывания в месте командирования указывается в служебной записке.

Служебную записку работник по возвращении из командировки представляет работодателю одновременно с оправдательными документами, подтверждающими использование личного транспорта (путевой лист, счета, квитанции, кассовые чеки и т. д.).

Днем выезда сотрудника в командировку считается день отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства из г. Волгограда, а днем прибытия из командировки – день прибытия транспортного средства в г. Волгоград.

При отправлении транспортного средства до 24 часов включительно днем выезда в командировку считаются текущие сутки, а с 00 часов и позже – следующие сутки.

В случае если станция, пристань или аэропорт находятся за чертой населенного пункта, учитывается время, необходимое для проезда до станции, пристани или аэропорта. Аналогично определяется день приезда работника в место постоянной работы.

День выезда в служебную командировку (день приезда из служебной командировки) определяется по региональному времени отправления (прибытия) транспортного средства в соответствии с расписанием движения. В случае отправления (прибытия) транспортного средства во время, отличное от расписания, фактическое время отправления (прибытия) подтверждается соответствующими справками или заверенными отметками на проездных билетах.

2.3. На сотрудника, находящегося в командировке, распространяется режим рабочего времени, и правила распорядка организации, куда он командирован. Вместо дней отдыха, не использованных за время командировки, другие дни отдыха после возвращения из командировки не предоставляются. Исключение составляют случаи, когда мероприятия, на которые сотрудник командирован, проходили в выходные дни либо иные дни отдыха, установленные в соответствии с законодательством и Правилами трудового распорядка.

В случаях, когда сотрудник специально командирован для работы в выходные или праздничные и нерабочие дни, компенсация за работу в эти дни выплачивается в соответствии с действующим законодательством. Если сотрудник отбывает в командировку либо прибывает из командировки в выходной день, ему после возвращения из командировки предоставляется другой день отдыха.

2.4. В случае невозможности возвращения сотрудника из командировки в установленные сроки вследствие непреодолимой силы или иных не зависящих от него обстоятельств командировка может быть продлена.

Факт наличия данных обстоятельств должен быть подтвержден проведенной служебной проверкой, по результатам которой в установленном порядке выносится соответствующее заключение.

За время задержки в пути без уважительных причин сотруднику не выплачивается зарплата, не возмещаются суточные расходы, расходы на наем жилого помещения и другие расходы.

2.5. В случае наступления в период командировки временной нетрудоспособности сотрудник обязан незамедлительно уведомить об этом работодателя.

2.6. Явка сотрудника на работу в день выезда в командировку или в день приезда из командировки решается по договоренности с директором учреждения.

### **3. Порядок оформления служебных командировок**

#### *3.1. Оформление служебных командировок по России и в страны СНГ.*

3.1.1. Планирование командировок осуществляется на основании комплексного плана командировок на год, утвержденного директором по согласованию с главным бухгалтером.

Контроль за эффективностью использования командировочных расходов возлагается на бухгалтерию.

3.1.2. Внеплановые командировки сотрудников осуществляются по решению директора на основании служебной записки руководителя структурного подразделения, инициировавшего выезд, при наличии финансовых средств на командировочные расходы (за счет средств от платной деятельности).

3.1.3 Основанием для командирования сотрудников считается служебное задание (ф. Т-10а) руководителя структурного подразделения (уполномоченного должностного лица) сотруднику.

3.1.4. После получения служебного задания командируемый сотрудник составляет смету командировочных расходов (предварительный расчет) и согласовывает ее в бухгалтерии.

3.1.5. После согласования сметы командировочных расходов командируемый сотрудник передает служебное задание и смету в кадровую службу (не позднее семи дней до начала командировки) для составления приказа на командировку.

На основании полученного служебного задания кадровая служба готовит приказ (ф. Т-9) о направлении сотрудника в командировку или приказ (распоряжение) о направлении сотрудников в командировку (ф. Т-9а).

Командировочные документы, служебное задание подписываются директором.

Кадровая служба знакомит командируемого сотрудника с приказом и выдает ему служебное задание.

Однодневная командировка оформляется приказом директора.

3.1.6. Не позднее чем за три рабочих дня до начала командировки копия приказа о командировке и смета командировочных расходов направляются в бухгалтерию для заказа денег (перевода денег на банковскую карту командируемому сотруднику).

3.1.7. Факт выезда сотрудника в командировку фиксируется в Журнале учета работников, выбывающих в служебные командировки.

3.1.8. В исключительных случаях, связанных с осуществлением внеплановых выездов, когда произвести оформление служебной командировки не представляется возможным, допускается выезд без издания приказа о командировке. Последующее издание приказа о командировании сотрудника осуществляется в течение следующего рабочего дня.

#### *3.2. Оформление служебных командировок за рубеж.*

3.2.1. Целями заграничных командировок являются:

научные стажировки, в том числе повышение квалификации;

научно-исследовательская работа;

участие в международных форумах (конференциях, конгрессах, симпозиумах и т. д.);

проведение переговоров;

другие цели с разрешения директора.

3.2.2. Основанием заграничной командировки служит:

договор о сотрудничестве с зарубежным образовательным, научным учреждением;

договор на внешнеэкономическую деятельность;

- официальное приглашение на участие в международных форумах (конференциях, конгрессах, симпозиумах и т. д.).

3.2.3. Ответственность за обоснованность заграничной командировки несет руководитель соответствующего структурного подразделения.

Направление сотрудника в заграничную командировку оформляется приказом директора. В приказе указывается:

- фамилия, имя, отчество, должность командируемого сотрудника;

- в какую страну (город), на какой срок, с какой целью и за чей счет командировается сотрудник.

К приказу прилагаются:

- переведенные на русский язык документы, поступившие от принимающей стороны (вызов);

смета командировочных расходов.

3.2.4. Фактическое время пребывания в командировке за пределами России определяется:

- а) в случае командировки в страны, с которыми установлен полный пограничный контроль – по отметкам контрольно-пропускных пунктов в заграничном паспорте;
- б) в случае командировки в страны, с которыми не установлен или упрощен пограничный контроль, – по проездным документам, представляемым работником по возвращении из служебной командировки;
- в) в случае отсутствия отметок в соответствии с подпунктами «а» и «б» настоящего пункта суточные расходы командированному сотруднику не возмещаются.

3.2.5. Если сотрудник получил аванс на командировочные расходы, но не выехал в командировку, он обязан в течение трех рабочих дней со дня принятия решения об отмене поездки вернуть в кассу полученные им денежные средства в валюте той страны, в которой был выдан аванс.

### **3.3. Выдача денежных средств на командировочные расходы**

3.3.1. Финансирование командировочных расходов производится в соответствии с предварительно утвержденным графиком командировок за счет:

субсидий на выполнение государственного задания;

- средств от платных услуг.

Внеплановые командировки осуществляются за счет средств от платных услуг.

3.3.2. Выдача командированным сотрудникам денежных средств на командировочные расходы осуществляется на основании заявления сотрудника, сметы (предварительного расчета) командировочных расходов и копий служебного задания и приказа о направлении сотрудника в командировку.

3.3.3. При командировках по России аванс выдается в рублях.

3.3.4. При заграничной командировке учреждение обеспечивает сотрудника денежными средствами в национальной валюте страны пребывания сотрудника или в свободно конвертированной валюте.

3.3.5. Выдача денежных средств на командировочные расходы производится путем выдачи наличными из кассы бухгалтерии либо на банковскую карточку сотрудника.

Денежные средства в валюте на заграничную командировку перечисляются на банковскую карту сотрудника.

3.3.6. Если для окончательного расчета за командировку необходимо выплатить дополнительные средства или сотрудником не получены авансовые средства на командировку, их выплата сотруднику осуществляется в рублях по официальному обменному курсу Банка России к иностранным валютам стран пребывания, установленному на день утверждения авансового отчета.

3.3.7. Проездные документы приобретаются командированным сотрудником самостоятельно только после получения денежных средств на командировочные расходы; в некоторых случаях возможно приобретение проездных документов заранее по согласованию с руководителем учреждения.

### **4. Гарантии и компенсации при направлении сотрудников в служебные командировки**

4.1. За командированным сотрудником сохраняется место работы (должность) и средний заработок за время командировки, в том числе и за время пребывания в пути.

Средний заработок за время пребывания сотрудника в командировке сохраняется на все рабочие дни недели по графику, установленному по месту постоянной работы.

4.2. Командированному сотруднику учреждение обязано возместить:

- расходы на проезд;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного местожительства (суточные);
- другие расходы, произведенные с разрешения или ведома администрации.

#### 4.3. Расходы на проезд учреждение возмещает сотруднику:

- до места командировки и обратно;
- из одного населенного пункта в другой (если сотрудник командирован в несколько организаций, расположенных в разных населенных пунктах).

В состав этих расходов входят:

- стоимость проездного билета на транспорт общего пользования (самолет, поезд и т. д.);
- стоимость услуг по оформлению проездных билетов;
- расходы на оплату постельных принадлежностей в поездах;
- стоимость проезда до места (вокзал, пристань, аэропорт) отправления в командировку (от места возвращения из командировки), если оно расположено вне населенного пункта, где сотрудник работает.

Расходы на приобретение проездного документа на все виды транспорта при следовании к месту командирования и обратно к месту постоянной работы возмещаются в соответствии с представленными документами.

#### 4.4. Расходы на проезд по России компенсируются в соответствии с подпунктом «в» пункта 1 постановления Правительства от 02.10.2002 № 729:

возмещение расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам, заключившим трудовой договор о работе в учреждении осуществляется в размерах расходов по проезду к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда;

водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

воздушным транспортом - в салоне экономического класса. При использовании воздушного транспорта для проезда работников, заключивших трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений к месту командирования и (или) обратно к постоянному месту работы проездные документы оформляются (приобретаются) только на рейсы российских авиакомпаний или авиакомпаний других государств - членов Евразийского экономического союза, за исключением случаев, если указанные авиакомпании не осуществляют пассажирские перевозки к месту командирования работника либо если оформление (приобретение) проездных документов на рейсы этих авиакомпаний невозможно ввиду их отсутствия на дату вылета к месту командирования работника и (или) обратно;

автомобильным транспортом - в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси); при отсутствии проездных документов, подтверждающих произведенные расходы, - в размере минимальной стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

водным транспортом - в каюте X группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте III категории речного судна всех линий сообщения;

автомобильным транспортом - в автобусе общего типа.

Возмещение расходов на проезд, превышающих размер, установленный данным пунктом, производится по фактическим расходам за счет средств от оказания платных услуг с разрешения руководителя учреждения и по согласованию с главным бухгалтером.

#### 4.5. При направлении сотрудника в заграничную командировку ему дополнительно возмещаются расходы:

- на оформление загранпаспорта (визы, др. выездных документов);
- на оформление обязательной медицинской страховки;
- по уплате обязательных консульских и аэродромных сборов;
- по уплате сборов на право въезда или транзита автомобиля;
- по уплате иных обязательных платежей и сборов.



4.6. Если до места командировки можно добраться разными видами транспорта, руководство учреждения вправе по своему выбору оплатить сотруднику один из них.

4.7. Расходы на приобретение проездного документа на все виды транспорта при следовании к месту командирования и обратно к месту постоянной работы возмещаются в соответствии с представленными документами.

4.8. При командировках по России размер суточных составляет:

- в рамках госзадания (за счет субсидии) – 100 руб. за каждый день нахождения в командировке;
- за счет средств от платных услуг – 100 руб. за каждый день нахождения в командировке.

При отсутствии свободных внебюджетных средств суточные могут не выплачиваться, наличие или отсутствие суточных прописывается в приказе на командировку.

При направлении сотрудника в командировку за границу из России суточные выплачиваются в размере и порядке, установленном постановлением Правительства от 26.12.2005 № 812. С разрешения директора и по согласованию с главным бухгалтером при направлении сотрудника в загранкомандировку суточные могут быть увеличены за счет средств от платных услуг.

В случае болезни сотрудника во время нахождения в командировке ему на общих основаниях выплачиваются суточные в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению возложенного на него служебного поручения или вернуться к постоянному месту работы, но не свыше двух месяцев.

Выплата суточных производится также, если заболевший находился на лечении в стационарном лечебном учреждении, на основании приказа о продлении срока командировки в установленном порядке.

4.9. При командировках по России расходы на наем жилья во время командировки (при наличии подтверждающих документов) в рамках выполнения госзадания (за счет средств субсидий) не могут превышать 550 руб. в сутки. При отсутствии документов, подтверждающих эти расходы, – 12 руб. в сутки.

При направлении сотрудника в командировку за границу размер возмещения расходов на наем жилья зависит от страны поездки. При его определении руководствуются приказом Минфина от 02.08.2004 № 64н. Возмещение расходов на наем жилья во время командировки, превышающих размер, установленный данным пунктом, производится по фактическим расходам за счет средств от оказания платных услуг с разрешения руководителя учреждения (оформленного соответствующим приказом) и по согласованию с главным бухгалтером.

4.10. Расходы, связанные с командировкой, но не подтвержденные соответствующими документами, сотруднику не возмещаются или возмещаются в минимальном размере. Расходы в связи с возвращением командированным сотрудником билета на поезд, самолет или другое транспортное средство могут быть возмещены с разрешения директора только по уважительным причинам (решение об отмене командировки, отзывание из командировки, болезнь) при наличии документа, подтверждающего такие расходы.

В случае отсутствия у сотрудника подтверждающих документов об обмене валюты, в которой выдан аванс, на национальную валюту страны пребывания, перерасчет расходов, осуществленных в командировке и подтвержденных документально, осуществляется исходя из официального обменного валютного курса, установленного Банком России на день утверждения авансового отчета.

Возмещение расходов на перевозку багажа весом свыше установленных транспортными предприятиями предельных норм не производится.

Возмещение расходов на служебные телефонные переговоры проводится в размерах, согласованных с лицом, принявшим решение о командировании сотрудника.

4.11. Сотруднику, направленному в однодневную командировку, согласно статьям 167, 168 Трудового кодекса РФ, оплачиваются:

- средний заработок за день командировки;
- расходы на проезд;
- иные расходы, произведенные сотрудником с разрешения руководителя учреждения.

Суточные (надбавки взамен суточных) при однодневной командировке не выплачиваются.

## **5. Порядок отчета сотрудника о служебной командировке**

5.1. В течение трех рабочих дней со дня возвращения из служебной командировки сотрудник обязательно дооформляет документы, которые были составлены перед отъездом, и заполняет авансовый отчет (ф. 0504505) об израсходованных им суммах. В служебном задании (ф. Т-10а) сотрудник заполняет графу 12 «Краткий отчет о выполнении задания». Этот отчет согласовывается с руководителем структурного подразделения.

Авансовый отчет сотрудник предоставляет в бухгалтерию. Одновременно с авансовым отчетом сотрудник передает в бухгалтерию документы, которые подтверждают его расходы и производственный характер командировки:

- служебное задание с кратким отчетом о выполнении;
- проездные билеты;
- счета за проживание;
- чеки ККТ;
- товарные чеки;
- квитанции электронных терминалов (слипы);
- ксерокопии загранпаспорта с отметками о пересечении границы (при заграничных командировках);
- документы, подтверждающие стоимость служебных телефонных переговоров, и т. д.

5.2. Остаток денежных средств, превышающий сумму, использованную согласно авансовому отчету, подлежит возвращению сотрудником в кассу не позднее трех рабочих дней после возвращения из командировки.

В случае невозвращения сотрудником остатка средств в определенный срок соответствующая сумма возмещается в порядке, установленном трудовым и гражданско-процессуальным законодательством.

5.3. Не позднее трех рабочих дней со дня возвращения из служебной командировки сотрудник готовит и представляет руководителю структурного подразделения полный отчет о проделанной им работе либо участии в мероприятии, на которое он был командирован.

Сотрудником, командированным для выполнения определенных задач, к отчету о командировке прилагаются оригиналы либо ксерокопии документов, полученных им или подписанных и врученных им от имени учреждения.

Сотрудником, командированным для участия в каком-либо мероприятии, к отчету о командировке прилагаются полученные им, как участником мероприятия, материалы.

## **6. Отзыв сотрудника из командировки или отмена командировки осуществляется в следующем порядке**

6.1. Руководитель структурного подразделения готовит служебную записку на имя директора учреждения с объяснением причин о невозможности направления сотрудника в командировку или отзыва сотрудника из командировки до истечения ее срока.

После решения директора готовится приказ об отмене командировки или отзыве из командировки.

Возмещение расходов отозванному из командировки сотруднику производится на основании авансового отчета и приложенных к нему документов.

6.2. Командировка может быть прекращена досрочно по решению директора в случаях:

- выполнения служебного задания в полном объеме;
- болезни командированного, наличия чрезвычайных семейных и иных обстоятельств и иных обстоятельств, требующих его присутствия по месту постоянного проживания;
- наличия служебной необходимости;
- нарушения сотрудником трудовой дисциплины в период нахождения в командировке.

6.3. Отъезд в командировку без надлежащего оформления документов по вине сотрудников считается прогулом и влечет за собой меры дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом.